

# 新

しい人財、あなたの元気・やる気・本気が必要です

居  
浜  
市  
職  
員  
採  
用  
試  
験  
案  
内



**Niihama City Jinjika 2018**



# 新居浜 Watch

新居浜

新居浜市は、四国の瀬戸内海側のほぼ中央に位置する人口約 12 万人の都市です。元禄 4 年（1691 年）の別子銅山開坑によって繁栄し、沿岸地帯は工場群が帯状に形成され四国屈指の臨海工業都市となっています。新居浜市内には新居浜市の発展の礎となった別子銅山の産業遺産が数多くあり、工都・新居浜を語るうえで欠かせない別子銅山をモチーフとしたあかがねミュージアムや、四国三大祭りの一つに数えられる新居浜太鼓祭りなど歴史と文化に育まれた観光都市でもあります。



5階 教育委員会など



6階 市議会議場など



3階 市長室など



1階 暮らしの窓口など



地下1階 食堂「浜食」



2階 市民部・総務部・福祉部など  
4階 経済部・建設部・環境部など



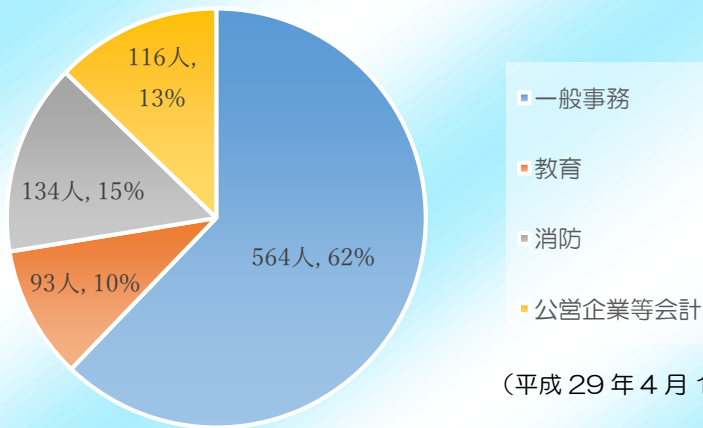


# 新居浜市の組織

新居浜市役所には、男性 565 人、女性 345 人、計 910 人の職員が在職しています。

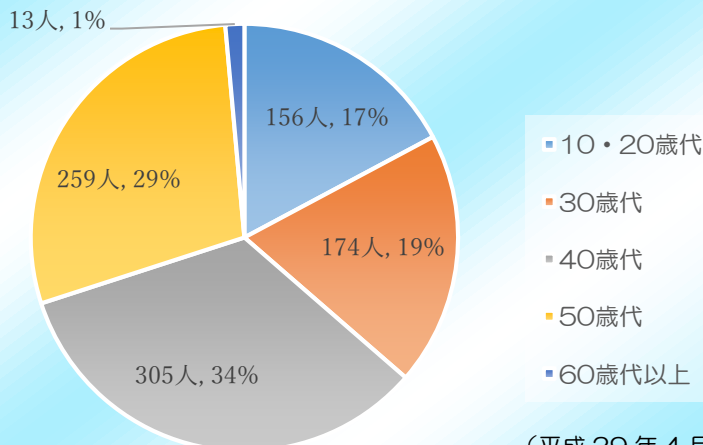
新居浜市民一人一人が安全で安心して生活ができる**街**、この街に誇りを感じ、他の街の人が住みたい、訪れたいと思う**街**、ものづくりを中心とした産業の振興に努め、活力に満ちた**街**、地球温暖化などの環境問題への取組と生活環境の向上により、産業と豊かな自然環境、快適な生活環境が共生した住み続けることができる**街**「一あかがねのまち、笑顔輝く一産業・環境共生都市」を目指す都市像とし、**快適交流・環境調和・経済活力・健康福祉・教育文化・自立協働**の6つのフィールドのもと、チーム新居浜一丸となり市民満足度の高い行政サービスによる魅力あるまちづくりを目指しています。

## 【部門別職員構成】

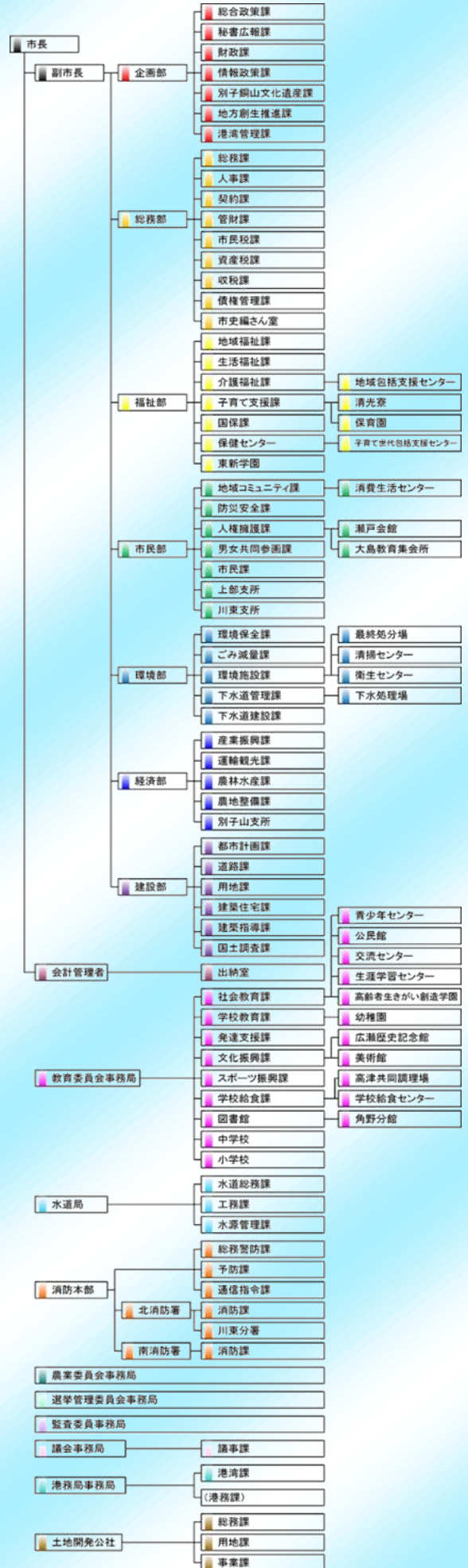


(平成 29 年 4 月 1 日時点)

## 【年齢別職員構成】



(平成 29 年 4 月 1 日時点)



Hello!  
NEW

## 先輩職員の声

新居浜

### 一般事務

Policy【素直な態度で仕事に励み、できることを増やす】



《仕事内容&後輩へ一言》

下水道管理課経理係として、下水道工事の支払いや業務に必要な物品の購入を行っています。金額の確認や物品の注文など地道な作業が多いですが、業務の成果を見たり聞いたりしたときは、下水道業務を支える重要な役割を果たすことができた実感でき、やりがいを感じます。新居浜市役所での仕事は、分からないことや不安なこともありますが、頼りになる上司や相談できる同期の職員ができるため、集中して仕事に取り組むことができます。新居浜市の職員として勤めることに興味のある方はぜひ一緒に働きましょう。

新居浜のここが好き

スポーツ施設が充実しており、身近な場所でいつでも様々な運動ができ、心身のリフレッシュができる！

休日の過ごし方

バドミントン！ドライブ！飼っている犬と外出！

環境部 下水道管理課

玉井 晃輔

Tamai Kousuke (平成 29 年度入庁)



### 一般事務

Policy【お客様一人一人に合った対応を】



《仕事内容&後輩へ一言》

窓口係として、主に住民票、戸籍、印鑑証明書等の発行を行っています。私は“市民の方と向き合う”という姿勢が一番大切だと考えているので、窓口で対応した市民の方から感謝の言葉をかけていただくととてもやりがいを感じます。毎日の業務や多くの職員さんとの交流を通じて自分自身が日々成長できる職場です。自分自身も成長でき、誰かの役に立つ仕事がしたいと思っているならぜひ、私たちと一緒に働きませんか？一緒に愛があふれる新居浜市を創っていきましょう。

新居浜のここが好き

太鼓祭りや歴史的に貴重な産業遺産、文化施設等があり知れば知るほど魅力がいっぱい！

休日の過ごし方

バレー！外出！色々なことにチャレンジ！

市民部 市民課

伊藤 いのり

Itou Inori (平成 29 年度入庁)







## 先輩職員の声

新居浜

### 土木技術

Policy【責任感をもって仕事に取り組む】



《仕事内容&後輩へ一言》

下水道建設課では主に公共下水道の整備や雨水対策の業務を行っており、その中でも私は公共下水道が利用できる地域を拡大していく工事と雨水対策の業務に携わっています。自分の設計した工事が形として残ることにやりがいを感じています。

市役所では様々な仕事があり、様々な人がいて、たくさんの人たちと接する職場なので、日々成長を感じることができると思います。より良いまちづくりのために一緒に頑張りましょう。

新居浜のここが好き

海あり山あり自然豊かで、子供を育てやすく住みやすい環境！

休日の過ごし方

子供と庭に作った砂場で遊ぶ！

環境部 下水道建設課

村上 智彦

Murakami Tomohiko (平成 26 年度入庁)



### 土木技術

Policy【みんなが生活しやすいまちづくり】



《仕事内容&後輩へ一言》

都市計画課の都市整備係として、主に公園の整備に取り組んでいます。公園をより利用しやすくするために設計を行い、工事が円滑に進むための現場管理を行うのが主な仕事です。設計から工事の完成まで関わることがやりがいです。私は新居浜出身ではないので分からないことが多かったのですが、みなさん親身になって教えてくれました。新居浜のためにという気持ちを持ってみな仕事をしています。活気ある新居浜で一緒に働きましょう。

新居浜のここが好き

歴史や文化（別子銅山や新居浜太鼓祭り）を大切にし、未来へ継承しているところ！

休日の過ごし方

同期や先輩と食事などに行く！

建設部 都市計画課

熊岡 幸司

Kumaoka Kouji (平成 29 年度入庁)





# 先輩職員の声

新居浜

## 保育士・幼稚園教諭

### Policy【誰からも信頼される職員になる】



#### 《仕事内容&後輩へ一言》

一人一人の気持ちに寄り添いながら、子ども達が安心して過ごせるように日々関わっています。日常の小さな積み重ねを子どもと共に過ごし、その成長を保護者の方と一緒に認め喜びあう瞬間にやりがいを感じます。仕事をしている中で、子どもならではの発想や言葉に触れた時、とても温かい気持ちになります。小さな幸せの発見が毎日で、心の底から笑うことができるこの仕事は、保育士ならではの特権だと思っています。新居浜市の未来を担う子どもたちの成長と一緒に見守りませんか？



#### 新居浜のここが好き

子育て支援や医療面において子どもが健康に育つためのサポートが充実している！

#### 休日の過ごし方

『浜っ鼓★弾★DAN』のみんなとよさこいを楽しむ！

福祉部 新居浜保育園

# 岩本 梨奈

Iwamoto Rina (平成 27 年度入庁)

## 保育士・幼稚園教諭

### Policy【子どもや保護者の目線に立つ】



#### 《仕事内容&後輩へ一言》

毎日の子どもの保育、保護者支援、行事の準備、書類の作成などがあります。忙しく大変なこともありますが、それ以上に、子どもたちの成長を感じたり、かわいい笑顔で慕ってきてくれる子どもたちの姿を見たりした時に、やりがいを感じます。保育の仕事は、子どもの成長発達に大きく関わることができる貴重でやりがいのある仕事です。自然豊かで素晴らしい伝統や文化があるこの町で、新居浜市の未来を担う子どもたちとたくさんの経験をしながら、子どもたちと共に成長していきましょう。



#### 新居浜のここが好き

毎年盛り上がる新居浜太鼓祭り！自然豊かで住みやすい街！

#### 休日の過ごし方

温泉で疲れを癒す！運動や買い物でリフレッシュ！

福祉部 角野保育園

# 篠原 理佐

Shinohara Risa (平成 28 年度入庁)





# 先輩職員の声

新居浜

## 保健師

Policy 【経験を成長に活かし市民の方々に還元できる保健師】



### 《仕事内容&後輩へ一言》

保健センターでは新生児訪問や集団けんしん、出前講座等を通して妊婦さんから高齢者層まで市民の方々の心と体の健康づくりに携わっています。業務内容は各ライフステージや家庭状況に応じた関わり方・関連機関との連携が必要となるため、難しさを感じつつもやりがいを感じています。また、事業を通して市民の方々に多くの元気をいただいています。自分の仕事が市民の生活に反映される「責任感」がある分、新たな発見や成長に繋がると思います。この記事をご覧になっている時点で新居浜市への関心が皆さんの中にあると思うので、一緒により良い新居浜市を創っていきましょう。市民の方々の「ありがとう」という言葉や笑顔を見るときっと新居浜市がさらに魅力的に感じると思います。

### 新居浜のここが好き

「自然」や「中心街」などの様々な雰囲気を感じ、自分の知らない新居浜を発見できることが魅力！  
休日の過ごし方  
自宅ですっきり過ごす！旅行に行く！

福祉部 保健センター

横川 愛佳

Yokogawa Aika (平成 29 年度入庁)



## 消防士

Policy 【市民の安心安全を守るよう日々の業務に専念する】



### 《仕事内容&後輩へ一言》

消防署では24時間体制で勤務しています。火災をはじめ救急事案や交通事故等の多種多様な災害から市民の生命・身体・財産を守る事が私達の仕事です。消火活動や人命救助など、消防士にしかできない事があり、これらの面ですごくやりがいを感じます。消防には様々な仕事があり、各分野において幅広い知識や技術を身に付ける事ができ、自分自身を大きく成長させてくれます。体力的にも精神的にも厳しい職業ですが、その反面、他では味わえない達成感ややりがいがあります。私達と一緒に災害に屈しない新居浜市を創っていきましょう。

### 新居浜のここが好き

他市他県にも引けを取らない太鼓祭りをはじめとする行事が年間を通して充実している！  
休日の過ごし方  
連休に旅行へ行く！社会人チームで野球をする！

南消防署 消防課

藤田 祥斗

Fujita Yoshito (平成 27 年度入庁)





新居浜

# 求められる職員像

## <新居浜市人材育成基本方針>

新居浜市では、平成 18 年 3 月に、加速度的に厳しくなる財政状況、多様化・複雑化する行政需要、直面したことのない新たな課題への確に対応するため、従来の制度や前例にとらわれず、柔軟な発想と市民の視線をもった職員を育成するため「人材育成基本方針」を策定し、取り組みを進めてきました。その中で、職員一人一人が、自らの意識改革・資質向上に自発的、積極的に取り組むとともに、市としても、職員の能力開発、能力活用に体系的、計画的に取り組む、組織全体のレベルを上げる必要があり、「求められる職員像」として、「3C」を定めました。

### チャレンジ(Challenge)

郷土愛を持ち、チャレンジ精神旺盛な職員

- (1) 採用試験内容の見直し
- (2) 実務経験者の確保
- (3) 任期付職員採用制度の活用
- (4) 早期退職募集制度と再任用制度

## 3C

### コスト(Cost)

コスト意識を持ち、市民の視点で行動できる職員

- (1) 個人目標による業務推進制度の導入
- (2) ジョブローテーションの確立
- (3) 職場研修の充実
- (4) 研修の充実
- (5) 人事交流の検討・活用

### チェンジ(Change)

プロ意識を持ち、時代に即応して変革できる職員

- (1) 広角的人事配置の推進
- (2) 自己申告制度の充実
- (3) 希望降任降格制度の活用
- (4) チャレンジャー公募制度





新居浜

# 新居浜市の取り組み

## <平成 29 年度施政方針（3 つの ONE）>

市民のみなさんが「ふるさと新居浜」に愛着と誇りを持ち、新居浜市独自の特色や強みを活かしたまちづくりを行うためには、事業の取捨選択をしっかりと行う必要があります。新居浜にしかない「オンリーワン（唯一）」、新居浜が一番「ナンバーワン（一番）」、新居浜が初めて「ファーストワン（初めて）」の3つの「ONE」にこだわった取組を実践することで、新居浜市を全国に発信してまいります。



オンリーワン（新居浜市が唯一）

ナンバーワン（最も優れた内容や顕著な成果）

ファーストワン（新居浜市が初めて）

## <勤務条件>

初任給	
試験区分	初任給
上級	179,200円
中級	159,800円
初級	147,100円
※前歴加算あり	

扶養手当
住居手当
通勤手当 等

期末勤勉手当
4.4月分

勤務時間	8時30分～17時15分
休日	土・日曜日、祝日、年末年始
※勤務課所・職種により多少異なります。	
休暇	年次有給休暇20日（翌年度に繰越し可）、育児休業、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、介護休暇、病気休暇等

## 休暇・休業制度

新居浜市は様々な休暇・休業制度を通じ、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）を支援します。

	制度名	給与	男性	女性	内容
結婚	結婚休暇	有給	●	●	職員が結婚する場合、結婚に伴い必要と認められる行事等のため、連続する7日の範囲内で取得することができる。
	妊産婦通院休暇			●	妊娠中の女性職員が母子健康法に規定する保健指導又は健康診査を受ける場合に妊娠週数に応じ半日取得することができる。
産前産後休暇				●	出産予定日以前56日間（多胎妊娠の場合は98日間）、出産日以後56日間。
出産補助休暇			●		職員の妻が出産する場合、出産に伴い必要と認められる入院の付き添い等のため、2日の範囲内で取得することができる。
育児参加休暇			●		男性職員の妻が出産する場合、出産予定日以前8週間、出産日以後8週間の間に、出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日の範囲内で取得することができる。
出産	育児休業	無	●	●	3歳未満の子を養育する場合、子が3歳に達するまでの期間内で取得することができる。
	育児部分休業	減給	●	●	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、正規の勤務時間の始め又は終わりに1日につき2時間（30分単位）の範囲内で勤務しないことができる。
	育児短時間勤務		●	●	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、勤務時間を短縮することができる。週3日7時間45分勤務、週5日4時間35分勤務等。
子育て・介護	子の看護休暇	有給	●	●	中学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護のため勤務しないことが相当であると認められる場合、1暦年において5日にその養育する中学校就学の始期に達するまでの子の数を乗じて得た日数の範囲内の期間で取得することができる。
	短期介護休暇		●	●	負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり介護が必要な者の世話をを行うため1年において5日の範囲内（介護者が2人以上の場合は10日の範囲内）で取得することができる。
	介護休暇	無	●	●	負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり介護が必要な者の世話をを行うため6ヶ月の期間内において必要と認められる期間取得することができる。





新居浜

## 福利厚生・研修制度

### 福利厚生

健康管理	定期健康診断、人間ドック、カウンセリング等
共済・保険等	愛媛県市町村職員共済組合、愛媛県市町村互助会
	給付・貸付・保険・積立年金事業等

### 新規採用職員研修

前期（4月）、中期（6月）、後期（9月） 研修	
5月	3市（西条市、四国中央市、新居浜市）合同研修
10月	産業遺産研修（別子銅山等）

### 採用2年目以降職員研修

福祉施設体験研修	産業遺産研修
採用後6年経過職員	係長級昇任者対象研修
課長級昇任者対象研修	スキルアップ研修
eラーニング研修	市町村アカデミー研修 他



# 職員採用試験について

新居浜

## <過去の試験実施状況①>

平成29年度新居浜市職員採用試験						
試験区分	採用予定 人員	応募人員	内訳		合格者数	競争率
			男	女		
一般事務（上級）	15	90	50	40	14	6.43
土木技術（上級）	3	5	4	1	2	2.50
学芸員（上級）	1	6	0	6	1	6.00
消防士（上級）	1	6	4	2	1	6.00
保健師（上級中級）	3	5	1	4	3	1.67
電気技術（中級）	1	4	2	2	1	4.00
保育士・幼稚園教諭（中級）	3	26	0	26	5	5.20
保育士（職務経験者）	1	4	0	4	1	4.00
心理判定員（職務経験者）	1	1	1	0	1	1.00
一般事務（初級）	2	13	6	7	2	6.50
消防士（初級）	1	6	6	0	2	3.00
一般事務（障がい者・初級）	1	5	4	1	1	5.00
消防士（上級中級）	1	5	5	0	1	5.00
合計	34	176	83	93	35	5.03

※上記以外にも年度により様々な職種を採用しております。詳細はHPをご確認ください。





新居浜

## 職員採用試験について

### <過去の試験実施状況②>

#### 第1回採用試験（平成29年度）

5月25日	第1回試験要綱の公表
6月5日～6月28日	申込受付期間
7月23日	第1次試験
	教養試験・専門試験・適性検査
8月9日	第1次試験合格者発表
8月18日～8月20日	第2次試験
	作文・集団討論・個人面接 等
10月11日	第2次試験合格者発表
1月上旬	健康診断
4月1日	採用

#### 第2回採用試験（平成29年度）

7月25日	第2回試験要綱の公表
8月3日～8月23日	申込受付期間
10月15日 (台風により延期)	第1次試験
	教養試験・適性検査
10月26日	第1次試験合格者発表
11月4日～11月5日	第2次試験
	作文・集団討論・個人面接 等
11月28日	第2次試験合格者発表
1月上旬	健康診断
4月1日	採用

※年度により異なるため、必ずHP等に掲載される試験要綱をご確認ください。



# 新居浜市が変わる



# 新居浜市を変える



新居浜市 採用試験

検索

採用試験に関する要綱、応募状況、試験状況、過去の状況等は下記の新居浜市役所人事課のHPをご確認ください。

<http://www.city.niihama.lg.jp/site/saiyou/>

【お問い合わせ】

〒792-8585

愛媛県新居浜市一宮町一丁目5番1号

新居浜市役所 総務部 人事課

TEL：0897-65-1213

FAX：0897-65-1216

E-mail：jinji@city.niihama.lg.jp