

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 採用試験の受験者の女性割合

(令和5年4月1日から令和6年3月31日までの採用に係る採用試験)

職種	応募人員	内訳			1次試験受験者		
		男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合
一般事務・情報技術	167人	92人	75人	44.9%	79人	65人	45.1%
土木・電気・機械・ 建築・化学技術	10人	8人	2人	20.0%	8人	2人	20.0%
消防士	22人	20人	2人	9.1%	16人	1人	5.9%
保健師	5人	人	5人	100.0%	人	4人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	9人	1人	8人	88.9%	1人	8人	88.9%
甲板員	2人	2人	人	0.0%	2人	人	0.0%
合計	215人	123人	92人	42.8%	106人	80人	43.0%

### 2 女性職員の採用割合

(令和6年4月1日現在)

職種	採用者数	内訳		
		男性	女性	女性の割合
一般事務	17人	11人	6人	35.3%
土木・建築技術	3人	3人	人	0.0%
消防士	5人	4人	1人	20.0%
保健師	2人	人	2人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	4人	人	4人	100.0%
甲板員	1人	1人	人	0.0%
合計	32人	19人	13人	40.6%

### 3 各役職段階の職員の女性割合

(令和6年4月1日現在)

職層	人数	男性	女性	女性の割合
部長相当職	10人	10人	0人	0.0%
次長相当職	28人	23人	5人	17.9%
課長相当職	87人	72人	15人	17.2%
副課長相当職	143人	99人	44人	30.8%
管理職 小計	268人	204人	64人	23.9%
係長	140人	88人	52人	37.1%
主査	71人	25人	46人	64.8%
主任	146人	83人	63人	43.2%
上級主事相当職	145人	81人	64人	44.1%
主事相当職	130人	66人	64人	49.2%
管理職以外 小計	632人	343人	289人	45.7%
技能労務職員	15人	0人	15人	100.0%
合計	915人	547人	368人	40.2%

#### 4 勤続勤務年数の男女差

(令和6年4月1日現在)

	全体	男性	女性
平均勤続期間	17.8 年	18.6 年	16.9 年

#### 5 職員の女性割合(職種別)

(令和6年4月1日現在)

職種区分	総数	内訳		
		男性	女性	女性の割合
一般事務	507 人	308 人	199 人	39.3%
土木・電気・建築・ 機械・化学技術	92 人	84 人	8 人	8.7%
消防士	151 人	146 人	5 人	3.3%
保健師・栄養士	40 人	0 人	40 人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	95 人	2 人	93 人	97.9%
司書・学芸員	8 人	0 人	8 人	100.0%
船長・機関長	7 人	7 人	0 人	0.0%
技能労務職員(調理員)	15 人	0 人	15 人	100.0%
合計	915 人	547 人	368 人	40.2%

\* 一般事務は、教育職、福祉職、情報技術を含む。

## 6 男女別の職員育児休業取得率

(令和5年度新規対象者)

男性			女性		
育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
20 人	6 人	30%	15 人	15 人	100%

## 7 男性の出産補助休暇取得率

(令和5年)

休暇対象者	休暇取得者	取得率
21 人	18 人	86%

## 8 男女別の職員一人当たりの時間外勤務状況

(令和5年度)

月平均			年間平均		
男性	女性	全体	男性	女性	全体
14時間	8時間	11時間	162時間	98時間	133時間

## 9 男女別の年次有給休暇取得日数

(令和5年)

男性	女性	全体
13.3日	14.0日	13.6日