

A-はい B-どちらかといえばはい C-どちらかといえばいいえ D-いいえ (回収率 89%) 単位:人

	評価項目	A	B	C	D
1	幼稚園生活を楽しみに登園していますか。	21	3		
2	友だちや先生と遊ぶことやかかわり合うことが好きですか。	23	1		
3	自分の思いを集団の中で言葉や態度で表現していますか。	11	11	2	
4	「早寝・早起き・朝ごはん」の習慣を身につけていますか。	12	10	1	1
5	この一年で成長したと、感じますか。	23	1		
6	先生は一人一人の幼児を大切に、愛情をもって教育に取り組んでいますか。	24			
7	先生は子どものことについて、正確に把握して伝えてくれていますか。	22	2		
8	先生は親身になって相談に応じていますか。	24			
9	園だより・クラスだより・懇談・送迎時の会話等を通して、教育方針・活動の様子・子どものこと等わかりやすく伝えていきますか。	22	2		
10	行事(参観日も含む)の内容や回数など、満足していますか。	19	4		1
11	幼稚園は遊びを中心とした体験的な保育に取り組んでいますか。	22	2		
12	幼稚園は一人一人がもっているその子らしさを大切にしながら、豊かな心を育てる工夫をしていますか。	23	1		
13	幼稚園は、あいさつや身の回りの片づけ等、基本的な生活習慣の定着を目指した指導をしていますか。	21	3		
14	幼稚園は、安全で快適な生活が送れるように配慮していますか。	21	3		
15	園・家庭・地域との連携に満足していますか。	23	1		

**自由記述より**

- 先生方の温かさに支えられ、子ども自身も一年で心も体も大きく成長した事を実感している。素敵な先生方が揃っている、この神郷幼稚園が今以上輝きに満ちた園でありますように。親子共々、この園に入園できたことに深く感謝している。
- 普段家庭では、できないような昔遊びや工作等を教えて頂き、体験できて、とても良かった。
- 初めての集団生活に少し慣れないこともあったようだが、行事などを重ねるごとに、成長したと思う。なにより無事に元気で一年を終えられそうで、感謝している。
- 今年度は、すいよう作業所運動会や校区芸能発表会などが復活して、地域の方との交流があり、とても良い経験になり、嬉しく思う。地域の方との交流は、子どもも毎回楽しみにしていて、貴重な体験をさせてもらっているので、今後も続けてほしい。一人一人の子どもを大切に子どもの気持ちに寄り添っていただき、感謝している。
- 遠足を入園式の週、冬休み明けの週ではなく、もう一週ずらしてくれるとありがたい。⇒冬休み明けの遠足は、変更します。
- なかよし広場と誕生会を同じ日にすれば、寂しい感じがなかったのでいいと思う。⇒今後も続けていきたいと思います。
- 天候がいい日には、園外保育など(近くの公園に行ったり、お散歩をしたり)も、増やしてほしい。⇒できる限り、増やします。
- マイントピアで遊べて楽しかったが、時間が足りなかった。体力のある子は物足りなかった様子だった。⇒遊べる時間が決まっていますので、ご了承ください。
- なかよし広場の時間、お泊まり保育など、行事が減少傾向にある。安全面など、最大限に考慮して運営し取り組んでいるのは、日頃の先生方の接し方、子どもへの関わり方の丁寧さを見れば理解できるし、とても感謝している。しかし、近年入園する園児数のことを考えると、もっと園が主体的になり、攻めていく姿勢が大事だと感じている。⇒保護者の皆様にも色々な意見がありますので、幼稚園と保護者の皆様で、対話を大切にしながら、なるべく減らすことなく、子どもたちに豊かな体験の機会を作ることができるよう、行事を企画していきたいと思います。
- 数年前に公立幼稚園閉園の話もあったが、どうかこの先もずっとずっと未来の子どもたちのために存続を強く希望する。

# 令和5年度 学校関係者評価の結果

新居浜市立神郷幼稚園

1月25日に学校評議員会を開催し、アンケートと園の取組説明や意見交換を行いました。

1. 幼稚園生活について A-あてはまる B-だいたいあてはまる C-あまりあてはまらない D-わからない 単位：人

		A	B	C	D
1	幼稚園は、教育目標や教育方針を保護者にわかりやすく示していると思いますか	3	1		1
2	幼稚園は、園児の遊びや生活の充実に努めていると思いますか	4	1		
3	幼稚園は、園内の環境整備に積極的に取り組んでいると思いますか	2	3		
4	運動会や夕涼み会などの行事は、楽しく充実したものになっていると思いますか	4	1		

2. 子どもについて

1	あいさつは進んでできていますか	1	4		
2	交通ルールを守っていますか	1	3		1
3	地域の行事などによく参加していますか	4	1		

3. 地域の人々との連携について

1	幼稚園は地域の人々と交流する機会を設けたり連携したりしていると思いますか	4	1		
2	幼稚園は、幼稚園教育に関する情報を提供していると思いますか	3	1		1
3	幼稚園に気軽に行ける雰囲気がありますか	2	2	1	
4	園外で園児の心配な様子などを見かけた時等、幼稚園に連絡できるような態勢になっていますか	2	3		

4. 職員について

1	一人一人の子どもを大切に、子どもの人権を尊重する姿勢で指導をしていますか。	4	1		
2	教師らしい服装や言葉遣いで保育したり保護者や地域の人と接したりしていますか	4	1		
3	地域の行事に積極的に参加し、交流を図っていますか	3	1		1

## 意見交換

- 地域の方々との行事が増えて、もちつきなど日頃味わえない体験をたくさんさせていただき、本当に感謝している。地域の皆さんが見守ってくださるからこそ、この幼稚園があると思う。
- 少人数の良さを活かしながら、色々な行事の開催ができています。行事において、日々の練習の積み重ねが自信になって表れていくのだと思う。立派な子どもたちの姿に感動した。
- 先生方もひとりひとりの成長に合わせて接し、保護者の方からも感謝の言葉がたくさん見られ、立派に教育ができていますと思う。
- 登園時など、公民館でもあいさつができる子が増えてきた。
- もちつきなど行事では、年長年少児がまとまっていて、ほのぼのと活動していて良い。
- 昨年、一昨年の評価結果のデータを見ながら反省することで、園の改善につながる。
- 保護者の方も保育の中に巻き込むことが大切である。読み聞かせ・歌・裁縫・楽器演奏など保護者の得意なことをアピールしてもらうなど、保護者が先生となって保育に参加する機会を作ってみると良い。子どもは親の背中を見て育つ。子どもも、幼稚園で輝く親の姿を見るとうれしいと思う。
- 「あいさつの神郷運動」のポスターを掲示したり、日々の保育や地域の方々との交流の中で、子どもたちにはあいさつをすることの大切さを伝え、その効果がでてきている。保護者の方、子どもたちへの啓発を今後も続けていきたい。
- 公立幼稚園の良さをしっかりとアピールして、遊びの中の学びを大切にしてほしい。
- 地域の方々世代→保護者世代→子ども世代が、行事などを通して伝統を引き継いでいけたら良い。
- 一人一人を大切に思い、インクルーシブ教育をこれからも大切にしていきたい。
- 園外での関わりの中で入園につながるケースもあるため、今後もコミュニケーションを大切にしていきたい。

令和5年度 幼稚園 自己評価

A・・・十分達成 B・・・ほぼ達成 C・・・やや不十分 D・・・不十分

新居浜市立神郷幼稚園

評価の観点		A	B	C	D	反省および今後の改善点
教育目標	教育目標は幼児の実態が生かされているか	4				・地域の皆様との行事も復活し交流を深められた。伸び伸びと主体性を大切にしたい保育ができるように努めている。地域の皆様、保護者の方々に協力していただき感謝である。
	教育目標は、幼稚園の特色を生かし、家庭や地域の願いをくみ取ったものになっているか	4				
の重点 教育課程編成	教育要領の趣旨を教職員が共通理解し個に応じた指導にあっているか	2	2			・「あいさつの神郷運動」ポスターを貼り、日頃から子どもたちや保護者の方への啓発に努めている。子どもの育ちにあった保育ができるように職員間で話し合い、連携をとりながら指導している。
	規範意識の芽生えを培う教育や基本的な生活習慣やあいさつ等を身につける教育が計画的に行われているか	2	2			
指導の重点	教育要領の「ねらい及び内容」が総合的に達成するように指導計画を作成しているか	2	2			・子どもたちの姿をよく見て、それぞれに合った無理のない保育を心がけ、子どもが安心感を得られるようにしていきたい。 ・行事を通して直接体験の大切さを実感している。日々の保育で環境づくりを工夫し、子どもたちの成長を促している。 ・一人一人の今の姿を大切にしながら、その子に応じた指導を考えていきたい。
	幼児が多様な直接体験ができるように指導計画を作成しているか	2	2			
	幼児の実態を把握し、生活の流れに応じた柔軟な指導が行われているか	3	1			
	豊かな感性や表現する力を育て、友達の思いに共感する子供を育てているか	2	2			
経営	園・家庭・地域との連携に満足しているか	3	1			・地域の皆様や保護者の方々に支えていただき、今の園があると思う。 ・小・中・保との交流、地域の方々との関わりを大切にしながら過ごしたい。 ・様々な面で全てをコロナ前に戻すことは難しいことも多いが、工夫しながら今の園の実態に合った内容を吟味し、経営をしていきたい。 ・様々な魅力的な遊びを考え、明日に期待がもてるよう、環境を整えている。 ・防災面では避難訓練など大切に行っているが、職員の数も少なく、女性のみなので不安も多い。できる限りの準備、対策などを行い、子どもたちが安全に過ごせるように努めていきたい。
	安全で楽しく「明日も行きたい」幼稚園作りができているか	4				
	教職員が協力して特別支援教育に取り組んでいるか	4				
	実習生や中学生の職場体験を受け入れるにあたり、意義や方針を理解して受入ができているか	2	2			
	防災防犯計画に基づく幼児・職員の生命の安全への緊急対応について、全職員の共通理解が図られているか	1	3			
	小学校との連携や保育園・中学校との交流ができているか	2	2			
研修	研究テーマに沿って研修ができているか	1	3			・園内の教職員が話し合い、研修する時間を大切にしている。 ・ICT活用は、まだまだできていないので、これから勉強していきたい。タブレットやデジタルカメラで、子どもの成長を撮影し、保護者の方に見てもらうことで、成長を感じてもらおう機会に使用している。
	自ら保育の質の向上のため、学ぶ姿勢（研修の場に出向く・文献を読む等）に努めているか	1	3			
	ICT活用を推進するため、研修を受けたり進んで活用に取り組んでいる。（タブレット・デジタルカメラなど）		4			
行事	教職員の共通理解と創意工夫のもと、本園の特色を生かした計画になっているか	2	2			・子どもの姿に合わせて行事を考え、工夫している。また、より楽しめるような案も考えていきたい。 ・少人数の良さ、強みを生かして個々への丁寧な関わりを深め、今の環境を大切に保育に努めていきたい。
	幼児が主体的にかかわり、充実感を味わえる内容になっているか	3	1			
	園行事に学校家庭や地域の理解と協力参画が図られているか	2	2			

【自由記述より】

園は、保護者や地域の皆様のご協力があり、支えられていると感じ感謝しています。これからも地域や保護者との関わりを大切に、子どもたちが心豊かに育っていけるように力を尽くしたいと思います。様々なニーズに合わせていける柔軟性を持ち、新居浜市の子どもがより楽しい生活を送っていけるような園でありたいです。

※学校教育施行規則の改正により、平成20年度から教育活動に対して職員が自己評価を行い保護者へ公表しております。今年度の反省をもとに、新しい取組を加えて改善しながら、次年度の教育活動を進めてまいりたいと思います。今後ともご理解ご支援をよろしくお願い致します。神郷幼稚園は、保護者や地域の皆様を支えられて成り立っています。職員のみでは叶わなかった体験も地域や保護者の方々が色々なアイデアをくださり、園に協力をしていただいたおかげでできています。この関係をこれからもずっと大切にしていきたいと思っています。1年間ありがとうございました。