

平成22年度第1回行政改革推進懇話会議事録

- 1 開催日時 平成22年8月23日（月）15：30～16：45
- 2 開催場所 消防4階コミュニティ防災センター
- 3 出席者 委員7名（秦委員、白石委員、岡田委員、井上委員、野口委員、小野委員、宮崎委員、伊藤委員）
市長
事務局3名（総合政策課 原、加地、曾我部）
- 4 傍聴者 なし
- 5 会議内容（1）開会
（2）市長挨拶
（3）委嘱状交付
（4）自己紹介
（5）会長、副会長選出
（6）会長、副会長挨拶
（7）会議の公開・非公開の決定
（8）新居浜市行政改革大綱の実施状況について
（9）行政改革大綱2011の策定に向けた取り組みについて
（10）その他

6 議事録

事務局	それでは、定刻がまいりましたので、平成22年度第1回新居浜市行政改革推進懇話会を始めさせていただきます。 本日は、お忙しい中、ご参加いただきましてありがとうございます。私は、総合政策課の原でございます。新居浜市行政改革推進懇話会の議長は、会長が務めることとなっておりますが、本日は、新しい委員による初めての会議でございますので、会長が選出されるまでの間、会次第に従い、進行をさせていただきますのでよろしくお願いいたします。
事務局	それでは、開会にあたりまして、佐々木市長がご挨拶を申し上げます。

<p>市長</p>	<p>本日は、平成22年度の第1回「行政改革推進懇話会」の開催にあたりまして、大変お忙しい中、ご出席頂き心からお礼申し上げます。また、懇話会委員に快くご就任いただきましたこと、重ねてお礼申し上げます。</p> <p>行政改革は行政にとって、最重要の取り組みであり、本市では、「市民が困ったときには頼りになる市役所づくり」を組織目標に掲げ、平成19年度から「行政改革大綱2007」に基づき行政改革に取り組んでまいりましたが、本年度で計画期間が終了いたしますことから、本年度、新しい行政改革大綱である「行政改革大綱2011」を策定いたします。</p> <p>皆様方には、これまでのご経験や市民のお立場から「行政改革大綱2011」の策定方針や策定内容について、ご審議していただくため、懇話会委員のお願いを申しあげました。</p> <p>現在、庁内の行政事務改善検討委員会を中心に「行政改革大綱2011」の策定に取り組んでおりますが、策定には、これまで取り組んできたことを総括し、また評価をしていただきながら、進めていきたいと思っています。</p> <p>平成21年度までの内容につきましては、おおむね実施が図られていると考えておりますが、まだまだ、中には遅れているものもあろうかと思えます。</p> <p>先ほども申し上げましたとおり、委員の皆様におかれましては、これまでのご経験や市民のお立場からの、ご助言を賜りたいと考えております。皆様におかれましては、大変お忙しい中とは存じますが、どうかよろしく願いいたします。</p>
<p>事務局</p>	<p>ありがとうございました。</p> <p>続きまして、委員の委嘱状の交付を行います。委員を代表して、秦委員さんに前にお越しいただきたいと存じます。他の委員さんには、事前に配布させていただきますので、ご了承いただきたいと存じます。</p> <p><委嘱状の交付></p>
<p>事務局</p>	<p>続きまして、新委員になられて、本日が第1回目の懇話会となりますので、委員さんに自己紹介を簡単をお願いしたいと思います。</p> <p>秦委員さんから時計回りをお願いいたします。</p> <p><自己紹介></p>
<p>事務局</p>	<p>委員の皆様、ありがとうございました。本日は、新居浜市PTA連合会の橋川委員さん、住友企業代表の松木委員さん、新居浜市女性連合会の野口委</p>

事務局	<p>員さんは、所用のため欠席となっておりますので、ご紹介いたしておきます。</p> <p>委員の皆様には、平成22年6月1日から平成24年5月31日まで間、新居浜市行政改革推進懇話会委員として務めていただくこととなりますので、よろしく願いいたします。</p> <p>続きまして、事務局の紹介をさせていただきます。</p> <p>原課長、加地係長、曾我部主任自己紹介</p>
事務局	<p>続きまして、会長・副会長の選出に移りたいと存じます。「新居浜市行政改革推進懇話会設置要綱第3条第3項」で、会長、副会長は委員の互選により選任すると規定されております。</p> <p>それでは、会長・副会長を選出していただきたいと思いますが、どなたかご推薦等ございましたら、お願いいたします。</p> <p style="text-align: center;">＜選出の審議＞</p>
委員	事務局に案はありませんか？
事務局	<p>事務局案といたしましては、会長に商工会議所の小野委員さん、副会長には、連合自治会の秦委員さんにお引き受け願えたらと思っております。</p> <p>事務局案では、会長に小野委員さん、副委員長に秦委員さんにとの提案がありました。他にご意見はありませんか？</p>
委員	異議なし
事務局	<p>それでは、会長を小野委員さんに、副会長を秦委員さんにお引き受けいただけたらと思っております。よろしく願いします。</p> <p>小野会長、秦副会長には、会長、副会長席に移動をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;">＜会長・副会長は所定の席に移動＞</p>
事務局	ここで会長に選出されました小野委員さん、副会長に選出されました秦委員さんに、それぞれご挨拶を賜りたいと存じます。よろしく願いいたします。
会長	会長にということで選出いただきましたが、委員の皆様のご協力をいただ

	<p>きまして務めてまいりたいと思いますので、よろしくお願いいたします。</p> <p>ご案内のように当懇話会に与えられました任務は「行政改革の推進」でございまして、新居浜市が多様な市民要望を達成するための事務事業を実施していくうえで、大変重要な課題であると改めて認識している次第であります。</p> <p>また、平成19年度を始期とします現在の行政改革大綱2007が策定されているところであり、この大綱に掲げられております「市民が困ったときには頼りになる市役所づくり」に向けまして、皆様のご協力をいただきながら、新居浜市の行政改革の推進に資するよう、会を進めていきたいとこのように考えておりますのでよろしくお願いいたします。</p>
副会長	<p>当懇話会の副会長を、務めさせていただくことになりました秦でございます。</p> <p>小野会長を補佐しながら、新居浜市の行政改革の推進に資するため、皆様のご協力をいただききますよう、よろしくお願いいたします。</p>
事務局	<p>ありがとうございます。</p> <p>ここで、市長は次の公務のためここで退席させていただきます。</p> <p style="text-align: center;">＜市長退席＞</p> <p>それでは、ここからの進行は、小野会長にお願いしたいと思います。よろしくお願いいたします。</p>
会長	<p>それでは、会を始める前に委員の皆様にお諮りしたい件があるのですが、新居浜市では、審議会等の会議は、原則、公開となっております。この懇話会を公開してよいかどうかお諮りしたいのですが、この懇話会を公開することに異議ございませんでしょうか？</p>
委員	<p>異議なし。</p>
会長	<p>ご異議ございませんようですので、新居浜市行政改革推進懇話会は公開することといたします。</p> <p>それでは、会議を始めます。</p> <p>議題の1番目として、新居浜市行政改革大綱2007の進捗状況について、</p>

事務局	事務局から報告をお願いします。 「新居浜市行政改革大綱２００７の実施状況について」 ＜配布資料 行政改革大綱２００７実施計画実施状況一覧表＞に沿って パワーポイントを使い説明。
会長	ただいま、事務局から説明がありましたが、何かご質問やご意見はありませんか？
岡田委員	職員の地域活動への参加促進の中で、職員の自治会加入率が平成２０年度 が８５．６パーセント、平成２１年度が８４．３パーセントということですが、私としては１００パーセントという認識をもっているのですが何か理由 があるのですか。
事務局	理由の一つとしては、マンションや集合住宅に住んでいる職員の加入率が 悪いのではないかとと思われます。
岡田委員	職員の年間賞与はどれくらいなのですか。
事務局	今度の人勤で年間３．９５ヶ月となっております。
副会長	定員管理についてですが、何人減りましたどうこうでなく、そのうち定年 退職何人、中途退職何人、希望退職が何人いたとか具体的に示してもらわな いと意味がない。実質減っているのか、横ばいであるのか、増えているのか これでは数字が分からない。だいたい前に市政だよりなどで賃金についてなど 掲載されているけれども新居浜市が一番高いことが分かった。平均賃金は民 間で考えたらとんでもないこと。１回２カ月なんて民間企業ではない。おか しいと思う。そういうことで、このようなことが具体的に分かるようにして もらいたい。商工会議所に問い合わせたら中小企業の平均賃金はすぐ分かる はず。そういうことでやってもらわないと一般市民は行政は楽であると思っ ていることを十分聞いているので、そのような陰口をたたかれないように、 きちっとデータで示して納得してもらったうえでやるような方向でもって いかないと、色々と問題が出てくると思う。苦しいでしょうけど実を出して もらって協議出来るようにしてもらいたい。
会長	今すぐには難しいでしょうけど、これは分かりますか。

事務局	分かります。
会長	今言われたように、職員が減ったのは、自然減なのか、改革によって減ったのかこの辺を分かる範囲で確認してほしい。
事務局	分かりました。
委員	職員の減は、保育士については別枠ですか。
事務局	含めております。
会長	実施状況のA、B、Cとあるが検討委員会で決めたものですか。
事務局	はい。
会長	いつの時点のものですか。
事務局	7月にまとめたものでございます。
会長	まだ最終ではないのですかね。
事務局	22年度いっぱい計画期間がございしますが、現時点でまとめたものでございます。
会長	最終年度の中間報告と受け取ったらいいのですかね。
事務局	はい。それと、庁内の事務改善検討委員会で評価しているものであって、あくまで主体課でなく、違う課の職員が評価をさせていただいております。
会長	次に、行政改革大綱2011の策定に向けた取り組みについて、事務局から説明をお願いします。
事務局	「行政改革大綱2011の策定に向けた取り組みについて」 <配布資料 行政改革大綱2011>策定にあたっての基本的な考え方に沿って説明。

会長	事務局から、行政改革大綱２０１１の策定に向けた取り組みについて、説明がありましたが、何かご意見、質問等ありますでしょうか。
会長	基本的な考え方の１１ページなのですが、行政改革大綱２００７の時ににおいても行政改革推進懇話会の意見を聞いて随時推進していくことになっていたのですか。
事務局	なっております。ただ、うまく機能してされておりません。行政側の事務改善検討委員会やそれぞれの主体課についてはどういうことをやってきたかという整理は出来てはいるのですが、それを、もう一度懇話会に図って意見を頂くことが出来ていないのが正直なところでございます。したがって２０１１を作りました後につきましては、きちんと推進をしていくように取り組んでまいりたいと思っております。
会長	他に無いようでしたら、それでは、みなさまのご意見を活かして、行政改革大綱２０１１の策定を進めていただきたいと思えます。 事務局からほかに何かありますか。
事務局	本日、第１回目ということで全体的にボリュームも多く、取り組みの内容も４４項目と、また、新しい行革大綱２０１１の基本的な考え方ということで、こちらサイドの説明が長くなって申し訳ございません。次回でも構いませんし、その途中でもご意見をいただければ、我々真摯にそれに取り組んでまいりたいと思っておりますので、今後ともよろしく願いいたします。なお、２回の懇話会は、事務改善検討委員会で作成しました、行政改革大綱２０１１の案について、お示しさせていただき１月上旬にご審議をお願いしたいと思えます。
会長	委員の皆様から何かありますでしょうか？ 私から一つよろしいでしょうか。行革大綱２００７の５８ページの中で、前回の行政改革推進懇話会において答申を行っているのですが、その中でこういったことをお願いしたいと色々書いてはいるのですが、これをふまえて検討していただき行革大綱２０１１をしっかりと策定していただきたいと思っております。

事務局	<p>只今会長からご指摘のありました、2007の一番最後のページなのですが、前回の西岡会長様より市長へ新居浜市行政改革大綱2007をつくったときの答申ということで、2ページにわたってまとめさせていただいております。その中で58ページは答申の内容で、59ページは作る過程におきまして頂いた意見ということでございます。それを会長からそのあたりを十分踏まえてというご指摘でございます。当然ながらこの中でも、取り組めておること、取り組めてないことがございます。</p> <p>具体的に申し上げますと、58ページの中では、一番目の常に市民の視点で取り組みを進め、その結果についても市民とともに評価し改革を進めることとなっております。この点につきましては、どこまでやっているかということにつきましてはホームページ等で公表させていただいておりますが、評価という面では、先ほど申し上げさせていただきました通りあまり取り組みが出来ておりません。</p> <p>また、2番目の行政改革の直接の実施者は、市長を始めとする職員であり、職員がやる気をもって改革を断行することということで、これも44項目ある中で出来ている取り組み、出来ていない取り組みがございます。</p> <p>59ページの「行政改革大綱2007について」というところですが、1番目のCATVなどでその内容について周知を行うなど、意見が出やすい取り組みを積極的に実施していただきたいということです。これはパブリックコメントの実施をいたしておりますが、もう少しということであると思うのですが、その部分は出来ていないように思います。</p> <p>2番目の研修制度についてですが、長期に国・県等へ派遣するなどの研修を引き続き実施していただきたいということです。これは、国や県に職員を派遣しております。</p> <p>3番目のチャレンジャー制度については先ほど申し上げたとおりで、職員の方からプロジェクトの設置について提案出来るような制度も併せて検討してはどうかということでございますが、制度としては作っておりませんが、ある課題が出来た時は庁内で連携して取り組むということで取り組みをいたしております。具体的にはいろいろあるのですが、そういう職員であるべきであると思っております。</p> <p>4番目の情報公開が重要であるので、引き続き継続していただきたいということでございますが、これは、市長が当初より公開に取り組んでおりますので、先ほどアンケートでもありましたように、情報公開につきましては10年前と比較しましても随分と進んできていると思っております。</p> <p>5番目の民営化につきましては、取り組みしております。</p> <p>6番目の適材適所の配置につきましても取り組みをしております。</p>
-----	---

	<p>最後にワンストップサービスにつきましては、一部取り組みをできることからやろうということで、フロアマネージャーを配置するという取り組みをいたしておりますが、次の行革大綱におきましても取り組みを続ける必要があると思っております。市民サービスの向上という点では必要であると思っております。</p> <p>以上、簡単ではございますが出来ていること、出来ていないことを整理した中で、頂いた意見に対しまして取り組んでまいりたいと思っております。</p>
副会長	<p>次回は11月上旬とのことですが、できれば1か月前には予定を調整していただきたい。</p>
事務局	<p>分かりました。</p>
会長	<p>他に無いようでしたら、本日の会議をこれにて終了いたします。長時間のご協議ありがとうございました。</p>
以 上	