

12 自由意見

問40 新居浜市に対して、その他に男女共同参画について要望がありましたら、次の枠の中にお書きください。

※多数のご意見ありがとうございました。頂いたご意見の中から、男女共同参画に関する内容のものを抜粋して掲載しております。

20代

- 年金、健康保険料、消費税が上がる中、ますます生きづらくなっています。手取り16万でどうやって結婚し、子どもを産み育てていけるのか。月々20日出勤超、残業60時間超でやっと20万超えます。体を犠牲にして、なんとか生きている状態です。最低でも300万は稼げと言われてはいますが、無理ですよ。(女性)
- 保育施設の充実等、子育て支援お願い致します。子を持つ女性は多くの時間が子育てとなることが多いと感じます。少しでも負担を減らすことができれば、男女共同参画社会の実現の一歩となると思っています。(男性)

30代

- 子育てをしながら、自分が病院に行きたいとか、少し一人で用事をしたいときに、すぐに預けるところがなくて困るので、女性はなかなかプライベートを犠牲にしないとイケない。
子育て中の人がもっと自由に出来る時間がとれるような体制が出来ると助かる。(女性)

- 職場でも、WLBの一環として、3歳の子どもを持っているスタッフの時短や夜勤免除など見直しがされているが、実質は定時で帰れなかったり、他のスタッフがフォローをしたりと厳しい現状です。
周りの母親を見ていると、学校や園の行事は主に母親が出席しているし、母親だけが有給を使って仕事を休んだりしており、父親が休めないときは母親だけに負担がかかっていると思います。子どもが小さいうちは、病気をしたりしても呼び出されるのは必ず母親で、たびたびあると職場にも迷惑をかけてしまい、申し訳ないです。また、その欠員をフォローする中にも小さな子どもがいる母親だったりするので、人間関係にも影響すると思います。それでも生活のために共働きをしないとイケないので、仕事は辞められないし、子どもが大きくなるにつれて、進学や学費も高くなっていくため、さらに働く必要も出てきます。

職場の50代の女性も若いときは子育てと仕事、年取ってからは介護と仕事に追われ、自分の時間は女性にはないと言っています。

男性は男性で、子どもの事や家庭のことで休もうとすると、昇進や評価に響くようで、そういった理由では休みにくいようです。有給もあるけれど、平日休みたければ、土日に出勤するように言われるので、実質は有給は使えません。

友達と遊ぶのは、お互いの夫が子どもを見ていてくれる時に限られるので、息抜きするにもなかなか難しいと思います。母親は損だと思ふときがあるし、子どもがいる人生や結婚が、必ずしも全てにおいて幸せだとは思えません。もう少し女性が働きやすい職場にしてほしいです。(女性)

- 新居浜市というより県？に対してになるのか…プレミアム商品券やおむつ券など子育てに関する支援等手厚く助かっているが、対象の市でしか使用できないのは不便。どの市でも同支援があるのに他市で使用出来ない。混同できないのかもしれないけど、もう少し柔軟に対応できないものか。(女性)

40代

- WLBの実現に向けて、企業全体で取り組んでいるように見えても、実際の現場では、残業が思うようにできない職員に対しては評価が低かったり、風当たりの強いのが現状です。市内の企業の管理職を対象とした学習機会の提供をぜひお願いしたいです。
また仕事をしながら、育児を行えるシステムづくりとして習い事や食事提供も可能な民間学童保育サービスを行っている企業の誘致を希望します。(女性)

- 最近、市外から転居して新居浜市に住むことになりました。小さな子どもがいますが、以下の事を感じました。①幼稚園が少ない（保育園は多い）②小児科の病院が少ない③公園の設備（遊具）が旧式のものが多い。上記は特に市の東方面で感じました。
また、妻は専業主婦ですが、子育てがひと段落したら、短時間の仕事でも就ければいいと願っています。新居浜市をよくするために、市政も市民も一緒に努力することが大切だと思います。市役所の皆様、今後ともよろしく願いいたします。（男性）

- 身内や同僚が保育園に空きが無いため、仕事に復帰できません。保育施設の充実など、子育て支援を何より一番に取り組んでほしいです。（女性）

- 男女関係なく、出来る人がして、やりたい人がすればいいと思う。男女比率など気にすることは無いと思います。（男性）
- 別件ですが、受験生へのインフルエンザ予防接種の市の助成ありがたかったです。
女の人が食事を作り、掃除、洗濯をするものとか、お父さんはお仕事で忙しいから日曜日はゴロゴロとか、そのようなことが当たり前ではないことを、子どもにも知ってほしいです。学校でも教えて欲しいです。（女性）

50代

- [問39]の1、2に関しては、男性のためにも必要。教育と実際のシステムの両方が必要です。（男性）
- 公民館活動なども、女性役員が多くなり、女性の方が活動力があると思われ。そのような方々が代表として、活動できればいいのに…。（ひとつの団体から、男性と女性が代表となり、市の会や県の会に参加できるよう）必ず会長が出席しなくてもいいと思います。（女性）
- 「男だから、知り合いだから」ということがまかり通るのでは、意見を言うことさえできず、「男女共同参画社会」などという理想は難しいと、残念ながら思います。既存のもので得している人、居心地のいい人、それで我慢していた女性。その人たちが本当に手離すでしょうか。（女性）
- 全てのことに於いて男女の差別がなくなるように、国・県・市がもっと連携して、事が前に向かって動くようにしてもらいたい。（男性）

- 私の妻も数十年前に上司からひどく「パワハラ」を受けたので、会社をすごく力不足に感じたことがあります。はっきり言いますと、日本はまだまだ男女平等ではありません。子どもの時から教育し直さない！（男性）

- ますますの推進に期待しています。（男性）

- 今後、女性の活動がしやすい社会の実現を願います。（男性）

60代

- 海外8か国で働きましたが、企業の場合、能力重視で人選すると管理職の男女比は80：20になります。例外なく個人主義の国々と日本とは文化・習慣が異なるので、それに合わせる必要など全くありません。今の日本の状態は男女ともに「いごちがいい」状態になっています。無理に変える必要は全くありません。男女比80：20から始めるべきではないでしょうか。（男性）

- 市政懇談会にしても形式的で、いかにも市民の声を聴いているというものになっている。本当に市民一人一人の市政に対する考えを吸い上げるための手段はもっと他にあるのではないと思う。このアンケートで一体、市民の男女共同参画に対する意識がどういふものであるか把握できるかは疑問！専門家（その道の）による具体策の提示による市政推進が望まれる。（男性）

- 女性が普通に社会参画できる環境を特に作ってほしい。（女性）

- 中高年男性に女性への理解が少なく、男性が偉いと勘違いしている人がいまだに多いと感じます。その人たちへの教育が必要だと思います。（女性）

- 年度途中の育児休業復帰が困難であるので、女性が1年の育児休業を希望するとき、スムーズな復帰が出来るように保育環境（施設・保育所等）が整うといいと思う。育休を延長することは、制度的には整ってきて取得できる状況ではあるが、実際には経済的な面が大きく復帰したい（1年で）、復帰できないので、結果的に早く復帰している。様々な取組や政策を行っているのに、市民に十分に伝わっていることが少ないので、もっとアピールしていけばいいと思う。（女性）

70代以上

- 1.子供たちへの教育の場における啓蒙（学校教育との連携）
2.地域社会活動への高齢者の活用を通じて男女共同参画を推進する。
①参画を促す施策立案。②青少年、働き盛り、老人の相互交流の場を作り、楽しみながら相互を学び、人生を豊かにすることにより、年齢差、男女差の格差を感じさせない環境の中で互いに尊重する生き方を学ぶような施策立案。（男性）
- お役に立てずすみません。私らのときとあまりに違う世代となりついていけません。（女性）
- 個人の持つ能力を最大限に引き出す工夫が必要である。（女性）
- 今、私は77歳ですが、職場でみんな優しくしてくれて働きやすいです。しかし同級生で働きたくても、働く場所がなく、元気なのに年齢がっているからと、仕事に困っている人がいます。年に合った仕事をできる職場がもっとあってもよいのではと思います。（女性）
- 人口の減少が問題になっています。新居浜市も例外でなく、毎月の市政だよりを見て、この先どうなっていくのか？心配でなりません。私は76歳だからいいけど？孫の時代、孫の子どもの時代になったとき、新居浜市はどうなっているのか？本当に心配しています。新居浜市長、また市議会議員のみなさん、新居浜市の未来のために「長期的な視野」に立って、真剣に考えてください。新居浜市のために、新居浜市の未来の子どものために！！（男性）
- 多種多様の講演会に参加しますが、いつも女性が90%以上、男性の参加は数人で高齢者です。開催方法に工夫が必要です。男性が参加可能な場所、時間帯又時期の配慮が不可欠と思います。一例ですが、小規模で各地域で実施するとか、勤務中に工夫するとか、各企業内で30分～1時間程度、休憩時間を利用する、出前講座形式・・・。
また今回の問題とは少し違いますが、各事業所・会社内に保育園を設置することで、安心・安全な子育てができ、親もゆとりができるので平和な生活の助けとなり、社会も明るくなると思います。こんな日本の国を目指しましょう。（女性）
- 男女が平等ということに反対。（男性）
- 男女平等参画にも関わっていることと思いますが、市政に関わる決め事は広く一般の人も参加して決めて欲しい。学校給食、デマンドバスなど。（女性）
- 男女共同参画に関する幅広い情報の提供を一段と促進する。（男性）
- 地域に残る古い文化の発掘を含め、人の日常生活に結び付く各種文化に焦点を当てた多様な文化活動に取り組んでいただきたい。
また、男女共同参画とは？どうあるべきか、深く掘り下げた議論が出来ているのかどうか市民にはいまひとつ知らされていないのでは？特に生活上の男女の役割分担との関係が理解できません。（男性）
- 特にありません。アンケート対象者の抽出に対して、私は87歳です。私の生活とはかけ離れた質問でした。（女性）