

調査概要

1. はじめに
2. 調査目的
3. 調査の設計
4. 調査内容
5. 回収結果
6. 報告書の見方

1 はじめに

新居浜市では、平成23年3月に『第2次新居浜市男女共同参画計画～ともにいきいき新居浜プラン21～』を策定し、男女共同参画社会の実現に向けて様々な取組を進めてきました。令和2年度に目標年次を迎えるにあたり、『第3次新居浜市男女共同参画計画』の策定を予定しています。

この調査は、市民の皆様の男女共同参画に関する意識や意向、社会情勢に応じたニーズや実態を把握し、計画策定の参考とするため、皆様の日頃の生活やお考えをお聞きするものです。

今回、調査にご協力いただいた多くの市民の皆様に、心からお礼を申し上げますとともに、今後とも市政運営にご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

2 調査目的

『第3次新居浜市男女共同参画計画』の策定にあたり、男女共同参画に関する意識や意向、ニーズを把握し、計画策定の参考とするため。

3 調査の設計

- | | |
|----------|--|
| (1) 調査地域 | 新居浜市全域 |
| (2) 調査対象 | 市在住の20歳以上の個人（住民基本台帳記載者）
2019年11月1日現在 119,069人 |
| (3) 標本数 | 1,000標本 |
| (4) 標本抽出 | 住民基本台帳から作為抽出 |
| (5) 調査方法 | 郵送法による調査票調査 |
| (6) 調査期間 | 2019年11月7日～29日 |
| (7) 調査票 | 巻末別掲 |

4 調査内容

- (1) 調査対象者の属性：問1～7
「性別」「年齢」「職業」「結婚」「夫婦の就業」「子ども」「居住地区」
- (2) 結婚観について：問8
「結婚に関する考え方」
- (3) 男女共同参画社会について：問9～10
「男女共同参画社会」「男女の平等」
- (4) 生き方等に関する考え方：問11～14
「男女の生き方や家庭生活などに関する考え方」「家庭での役割分担」「介護」
「子どもの学校教育」
- (5) 仕事について：問15～21
「女性に対する仕事内容や待遇」「責任ある役職」「退職の理由」「未就業の理由」
「就職を希望する理由」「不愉快な経験（ハラスメント）」
- (6) 防災について：問22
「防災活動における男女共同参画について」
- (7) 社会活動について：問23～26
「参加の有無」「社会活動の種類」「参加しない理由」「役職への就任」
- (8) 市政運営について：問27～31
「女性の意見等の反映」「反映されていない理由」「女性参画率の目標」
「参画率選定の理由」「女性の社会参画に必要なこと」
- (9) ドメスティック・バイオレンス（DV）について：問32～34
「DVの経験」「その時の行動」「相談窓口の周知」
- (10) ワーク・ライフ・バランスについて：問35～38
「生活の中での優先度」「ワーク・ライフ・バランスの実現度」
「職場でのワーク・ライフ・バランスの現状と必要性」
「ワーク・ライフ・バランス推進のプラス効果」
- (11) 男女共同参画社会実現に向けて：問39～40
「進めるべき施策」「市への要望」

5 回収結果

	標本数	回収率
今回	1,000標本	37.6% (376件)
2015年	1,000標本	41.3% (413件)
2010年	993標本	42.4% (421件)
2005年	988標本	44.1% (436件)

6 報告書の見方

1. 集計は、小数点第2位を四捨五入しています。したがって数値の合計が100%とならない場合があります。
2. 実数（n）は各設問の回答者数を示し、構成比算出の基数です。したがって複数回答の設問はすべての構成比を合計すると100%を超えることがあります。
3. 図表中の選択肢の表記は、場合によっては語句を一部簡略化しています。
4. クロス集計の図表については、該当する設問に対する未回答を表示していない場合があるため、各設問の基数の合計と全体の基数が一致しない場合があります。