

# 新居浜市総合戦略《平成27～31年度》の概要（詳細）

基本目標と基本的方向、数値目標										
<b>基本目標1</b> <b>新</b> たな雇用を創り出し、地元産業を振興します	「ものづくり産業」を初めとする地元産業の振興を図るとともに、エネルギー関連産業など新たな産業の育成支援、創業に対する支援を行います。また、住友各社との連携の強化、企業誘致の促進を図ります。									
	●数値目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現況値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市内事業所従業者数</td> <td>54,020人</td> <td>54,100人</td> </tr> <tr> <td>市内製造品出荷額等</td> <td>6,582億1,500万円</td> <td>7,000億円</td> </tr> </tbody> </table>		現況値	目標値	市内事業所従業者数	54,020人	54,100人	市内製造品出荷額等	6,582億1,500万円
	現況値	目標値								
市内事業所従業者数	54,020人	54,100人								
市内製造品出荷額等	6,582億1,500万円	7,000億円								
<b>基本目標2</b> <b>居</b> 住地・観光地としての魅力を高め、定住人口・交流人口を拡大します	移住相談体制の整備充実やUターンの促進、企業城下町版CCRCの導入に向け取り組み、移住・定住の促進を図ります。また、別子銅山の近代化産業遺産群の活用等により、交流人口の増加を図ります。									
	●数値目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現況値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>年間社会増減数</td> <td>△399人</td> <td>△260人</td> </tr> <tr> <td>年間観光入込客数</td> <td>2,206,000人</td> <td>2,500,000人</td> </tr> </tbody> </table>		現況値	目標値	年間社会増減数	△399人	△260人	年間観光入込客数	2,206,000人
	現況値	目標値								
年間社会増減数	△399人	△260人								
年間観光入込客数	2,206,000人	2,500,000人								
<b>基本目標3</b> <b>浜</b> っ子を増やすため、結婚・出産・子育て支援を充実するとともに、健康長寿社会を実現します	若い世代の結婚に向けた取組や妊娠・出産の各ステージにおける切れ目のない支援体制の構築、子育て世帯への経済的支援の拡充等により、少子化対策・子育て支援の充実を図ります。また、健康に対する意識啓発等を行い、健康寿命の延伸を図ります。									
	●数値目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現況値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計特殊出生率</td> <td>1.8</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>65歳健康寿命</td> <td>男 16.04年 女 19.47年</td> <td>男 17.3年 女 20.5年</td> </tr> </tbody> </table>		現況値	目標値	合計特殊出生率	1.8	1.9	65歳健康寿命	男 16.04年 女 19.47年
	現況値	目標値								
合計特殊出生率	1.8	1.9								
65歳健康寿命	男 16.04年 女 19.47年	男 17.3年 女 20.5年								
<b>基本目標4</b> <b>市</b> 域を越えた連携を進め、地域特性を踏まえた時代に合ったまちづくりを推進します	新居浜・西条・四国中央の3市連携やまちのコンパクト化を推進します。また、住民が主体となったまちづくりや安全・安心のまちづくりを推進するとともに、芸術文化、スポーツを振興します。									
	●数値目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現況値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>「新居浜市の住みごころ」を満足、やや満足と回答した割合</td> <td>55.5%</td> <td>80.0%</td> </tr> </tbody> </table>		現況値	目標値	「新居浜市の住みごころ」を満足、やや満足と回答した割合	55.5%	80.0%		
	現況値	目標値								
「新居浜市の住みごころ」を満足、やや満足と回答した割合	55.5%	80.0%								

施策の体系		主な具体的取組
<b>重点施策</b> ものづくり産業の振興 新産業の創出、創業への支援 地元産業の振興	① 販路開拓への支援、新事業展開・産官学金連携の推進	・新居浜ものづくりブランド認定企業に対する販路開拓等支援
	② ものづくり人材の確保と育成	・若手現場従業員の紹介等による製造業界のイメージアップ
	③ 中小企業の経営体質の強化と企業価値の向上	・利益率向上等のための中小企業への専門家の派遣
<b>重点施策</b> 住友各社との連携強化と企業誘致の促進	① エネルギー関連産業や成長産業の創出支援	・水素社会実現に向けた取組の推進
	② 意欲ある起業家等への支援	・創業に対する経済的支援と女性創業者への重点支援
	③ 事業承継への支援	・中小企業の事業承継に対する支援
<b>重点施策</b> 移住・定住の促進	① 中心商店街の活性化	・中心市街地活性化方策の検討
	② 第一次産業の新たな取組への支援	・産直市開設支援 ・6次産業化の推進支援
	③ 住友各社との関係深化と企業誘致の促進	・住友各社と市、経済団体のトップミーティングや実務担当者レベルでの意見交換
<b>重点施策</b> 交流人口の拡大	① 移住支援体制の整備・充実	・移住相談窓口設置による相談・支援体制の充実
	② 本市出身大卒者等のUターンの促進	・奨学金返済支援事業の実施 ・女性が活躍できる環境づくりに取り組む企業への支援
	③ 本市への定住の促進	・お試し移住(滞在)の推進 ・空き家バンク制度の創設
	④ 本市からの転出の抑制	・市内における三世帯同居等への支援
	⑤ 企業城下町版CCRC <sup>*</sup> の導入	・推進協議会の設立と基本構想の策定、事業推進
<b>重点施策</b> 少子化対策の充実	① 別子銅山近代化産業遺産等を活用した観光の振興	・銅婚の里としてのPR、銅婚式ツアー等の開催 ・観光振興計画の策定
	② サイクリングイベントや各種イベントの開催	・サイクリングイベントの開催
	③ 本市のイメージアップと認知度の向上	・シティプロモーション <sup>*</sup> の推進
	④ 新居浜ブランド(物産)の育成・支援	・郷土料理や土産物コンテストの開催等による特産品の開発
<b>重点施策</b> 子育て支援の充実	① 若者の出会いの場の創出	・結婚サポーター制度の創設
	② 妊娠、出産に対する支援	・出産祝い品(子育てに役立つギフト)の贈呈
<b>重点施策</b> 健康寿命の延伸	③ ワーク・ライフ・バランスの推進	・イクボス <sup>*</sup> の育成
	① 子育て世帯への経済的支援の充実	・小・中学生の医療費助成の充実 ・多子家庭に対する経済的支援の拡充
<b>重点施策</b> 3市(新居浜・西条・四国中央)連携の推進	② 安心して子育てができる環境の整備	・休日、祝日の小児科診療時間の延長
	① 健康長寿社会の実現	・がん検診の受診料の無料化による早期発見・治療の推進
<b>重点施策</b> コンパクトなまちづくりの推進	① ものづくりを共通の基盤とする3市の連携推進	・広域ガイドマップの作成等、3市が連携した観光の推進 ・3市圏域の呼称・愛称の募集、首都圏、関西圏での合同PR
	① 公共施設の適正な配置	・学校等の公共施設の統廃合、再配置の推進
<b>重点施策</b> 住民が主体となったまちづくりの推進	② 人口減少社会に対応したコンパクトシティの形成	・立地適正化計画の策定
	① 地域課題解決のための新たな仕組み、人づくりの推進	・地域自主組織による課題解決型の住民自治の推進
<b>重点施策</b> 安全・安心のまちづくりの推進	① 防災・減災対策の強化と空き家対策の推進	・空き家(管理放棄住宅等)対策の推進
	① 芸術文化活動の推進	・優れた芸術・文化に触れる機会の提供
<b>重点施策</b> 芸術文化、スポーツの息づくまちづくりの推進	② 地域スポーツの推進	・競技力向上のための戦略的な支援

CCRC<sup>\*</sup>…首都圏等に在住高齢者が、自らの希望に応じて地方に移り住み、地域社会において健康でアクティブな生活を送るとともに、医療介護が必要な時には継続的なケアを受けることができるような地域づくり  
シティプロモーション<sup>\*</sup>…観光客・定住人口獲得等を目的として、地域のイメージを高め、知名度を向上させる活動  
イクボス<sup>\*</sup>…自ら仕事と私生活を満喫し、組織の目標を達成し、部下の私生活・キャリアを応援する上司

