

## 平成27年度第1回行政改革推進懇話会議事録

- 1 開催日時 平成27年8月11日（火）13:30～14:30
- 2 開催場所 市役所3階 応接会議室
- 3 出席者 委員5名（神野会長、秦副会長、高橋委員、井上委員、伊藤委員）  
市長  
事務局4名（総合政策課 鴻上、小島、河端、篠崎）
- 4 傍聴者 なし
- 5 会議内容 (1) 開会  
(2) 市長挨拶  
(3) 行政改革大綱2011の取組結果について  
(4) 行政改革大綱2016の策定に向けた取り組みについて  
(5) その他
- 6 議事録

事務局	<p>それでは、定刻がまいりましたので、平成27年度第1回新居浜市行政改革推進懇話会を始めさせていただきます。</p> <p>本日は、お忙しい中、ご参加いただきましてありがとうございます。</p> <p>まず初めに、今年度より、新居浜市女性連合協議会の委員さんが、池田悦子委員さんに交代しておりますので、ご紹介させていただきます。</p> <p>また、新居浜市農業協同組合の委員さんが、小野正委員さんに交代しておりますので、ご報告させていただきます。なお、小野委員さんは、本日所用のため欠席とお伺いしております。</p> <p>また、住友企業代表の畑山委員さんも、所用のため本日欠席との連絡を受けております。まだお見えになられていない委員さんもいらっしゃいますが、会議の方を進めさせていただきます。</p> <p>それでは、開会にあたりまして、石川市長がご挨拶を申し上げます。</p>
市長	<p>平成27年度第1回「行政改革推進懇話会」の開催にあたりまして、一言ごあいさつを申し上げます。本日は、委員の皆様には大変お忙しい中、ご出席いただき、心からお礼申し上げます。</p>

	<p>本市では、「市民の笑顔輝く市役所づくり」を基本理念に掲げ、平成23年度から「行政改革大綱2011」に基づき行政改革に取り組んでまいりましたが、現計画も本年度で計画期間が終了いたしますことから、本年度、新しい行政改革大綱である「行政改革大綱2016」を策定いたします。</p> <p>現計画の「行政改革大綱2011」につきましては、おおむね実施が図られているものと考えておりますが、中には、電子文書管理・電子決裁システムの導入や、住基カードの多目的利用など、まだまだ進捗が遅れている項目もございます。</p> <p>現在、庁内の行政事務改善検討委員会を中心に「行政改革大綱2016」の策定に取り組んでおり、策定には、これまで取り組んできたことを総括したうえで、評価さらには改善を行いながら、新計画の策定を進めていく必要があるものと考えております。</p> <p>委員の皆様には、これまでのご経験や市民のお立場からの、ご助言を賜りたいと考えておりますので、大変お忙しい中とは存じますが、どうかよろしくをお願いいたします。</p>
事務局	<p>ありがとうございました。</p> <p>市長は次の公務のため、ここで退席させていただきます。</p> <p style="text-align: center;">＜市長退席＞</p>
事務局	<p>新居浜市行政改革推進懇話会の議長は、会長が務めることとなっておりますので、ここからの進行は、神野会長にお願いしたいと思っております。よろしくお願いいたします。</p>
会長	<p>それでは、会議を始めます。</p> <p>議題の1番目として、新居浜市行政改革大綱2011の取組結果について、事務局から報告をお願いします。</p>
事務局	<p>「新居浜市行政改革大綱2011の取組結果について」</p> <p>パワーポイントを使い説明。</p>
会長	<p>ただいま、事務局から説明がありましたが、何かご質問やご意見はありませんか？</p>
副会長	<p>定員管理の適正化の成果について、数字だけではなく、定年退職や、新規</p>

	<p>採用の人数がどれだけあつての数字なのか具体的に示してもらいたい。また、職員が減っても非常勤職員が多くなってしまつては意味がないのではないか。歳入の確保についても、もっとできることがあるのではないか。時間外勤務の削減についても、もっと徹底すべきである。計画を立てるだけでなく、成果を出さなければ行政改革にはならない。軽自動車のコンビニ納付についても、口座引き落としを進めるべきではないのか。コンビニで納付ができるようになって、徴収率は100パーセント確保できているのか。</p>
事務局	<p>コンビニ納付の件につきましては、滞納となっている場合もありますが、口座引き落としも進めています。ただ、生活様式の多様化に対応して、収納方法を増やし利便性を高めるといふことで、収納方法の多様化を検討させていただいております。</p>
会長	<p>ご指摘を参考にさせていただきたいと思います。ほかにご意見はございますか。</p>
各委員	<p>質疑なし</p>
会長	<p>次に、行政改革大綱2016の策定に向けた取り組みについて、事務局から説明をお願いします。</p>
事務局	<p>「行政改革大綱2016の策定に向けた取り組みについて」  &lt;配布資料 行政改革大綱2016&gt;策定にあつての基本的な考え方に沿つて説明。&gt;</p>
会長	<p>事務局から、行政改革大綱2016の策定に向けた取り組みについて、説明がありましたが、何かご意見、質問等ありますでしょうか。</p>
会長	<p>11月までに案を提出されるのか。</p>
事務局	<p>11月に第2回目の懇話会を予定しておりますので、10月末までに案を作成し、懇話会で案を報告させていただけたらと思います。</p>
副会長	<p>会派説明とは、市議会の会派ごとに説明するということなのか。</p>
事務局	<p>はい。このような大綱や基本計画の策定時には、市議会への会派説明を行</p>

	<p>った後にパブリックコメントを行う手続きとなっております</p>
副会長	<p>1回の説明では、少ないのではないかと。市民の意見を取り入れるためにも、もう少し何かできないのか。</p>
事務局	<p>市民の代表として、この懇話会もごさいますし、議会もごさいます。議会については、会派説明の中で様々なご意見をいただくようになりますので、それを受けて修正をかけていくようになります。</p>
副会長	<p>検討委員会というのは、部課長で組織しているのか。</p>
事務局	<p>検討委員会については、課長以下の実務に取り組んでいる職員で組織しています。</p>
会長	<p>ほかに質問はごさいませんか。</p>
伊藤委員	<p>職員満足度調査の結果について、平成20年から平成26年で回答数が約半減しているのはなぜか。</p>
事務局	<p>任意調査でしたので、おそらく満足度に対して関心が薄れていたり、否定的な考え方が多かったりしたのではと感じております。満足度調査の方法に関しましては、もう少し標本数が増える方法を考えなくてはならないと感じております。</p>
伊藤委員	<p>職員の満足度が高ければ高いほど、市民サービスにもよい影響が出てくると思う。</p> <p>また、定員管理の適正化については、今日頂いている資料の中の、「行政改革大綱2007の総括として」の中にも、具体的数値を示して協議したいとの意見があったことが記載されているので、今回反映していただきかった。</p>
事務局	<p>定員管理の適正化については、退職者数や採用者数等を比較できるような方法を検討していきたいと思ひます。</p>
副会長	<p>今回の会は大事な会であるが、出席者数が少なすぎるのではないかと。出てこられない場合は、代理人を出してもらったり、所属団体を変えてでも出席</p>

	<p>者を増やすべきではないか。</p>
事務局	<p>次回の会からは、出欠の確認をするようにいたします。</p>
会長	<p>皆様のご意見を生かして、行政改革大綱2016の策定を進めていきたいと思しますので、ご意見やご提言がございましたら、後ほどでも構いませんので、事務局へお願いしたいと思ひます。</p> <p>事務局から他に何かございますか。</p>
事務局	<p>第2回目の懇話会は、行政改革大綱2016の案が出来ましたら、11月にご審議をお願いしたいと思ひます。本日いただいたご意見は、留意していきたいと思ひますのでよろしくお願ひいたします。</p>
会長	<p>他に無いようでしたら、本日の会議をこれにて終了いたします。長時間のご協議ありがとうございました。</p> <p style="text-align: right;">以 上</p>